

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH

wersja skrócona dla małoletnich

Niniejsze Standardy Ochrony Małoletnich mają za celu zapewnienie pracownikom młodocianym TERLAN spółka akcyjna i praktykantom młodocianym odbywającym praktyki zawodowe w Spółce, świadczenie pracy oraz doskonalenie umiejętności zawodowych w poczuciu bezpieczeństwa, z poszanowaniem ich potrzeb i praw.

SŁOWNIK POJĘĆ

- a) **Małoletni** – osoba, która nie ukończyła 18. roku życia lub jest młodocianym, Praktykantem lub Stażystą;
- b) **Młodociany** – małoletni po ukończeniu 15. roku życia, z którym Spółka zawarła umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego;
- c) **Opiekun** – osoba wyznaczona przez pracodawcę do roli opiekuna praktyk zawodowych lub stażu uczniowskiego;
- d) **Pracownik**, – osoba zatrudniona u pracodawcy

KRZYWDZENIE MAŁOLETNIEGO

1. Krzywdzenie małoletniego to każde zachowanie (zamierzone lub niezamierzone) skutkujące naruszeniem praw, swobody, dóbr osobistych i zakłóceniem rozwoju.
2. Wyróżnia się następujące formy krzywdzenia:
 - 1) przemoc fizyczna – zadawanie bólu
 - 2) przemoc psychiczna – obrażanie, poniżanie, wyśmiewanie
 - 3) przemoc seksualna – naruszenie sfery intymnej
 - 4) zaniedbywanie małoletniego – gdy podstawowe potrzeby życiowe nie są zaspokajane
 - 5) przemoc rówieśnicza.
3. Przemoc fizyczna – bicie, popychanie, ograniczanie swobody ruchu.
4. Przemoc psychiczna – poniżanie, grożenie, zastraszanie, wyśmiewanie, izolowanie, dyskryminowanie a także negatywne uwagi i komentarze, w szczególności dotyczące wyglądu, pochodzenia, tożsamości płciowej, orientacji seksualnej, stanu zdrowia czy sytuacji socjalnej.
5. Przemoc seksualna – angażowaniem małoletniego przez osobę dorosłą lub innego małoletniego w aktywność seksualną. Przemoc seksualna zachodzi bez względu na to, czy dochodzi do kontaktu fizycznego.
6. Za formę przemocy seksualnej uważa się ekshibicjonizm, prowadzenie rozmów o treści seksualnej nieadekwatnej do wieku małoletniego, komentowanie w sposób seksualny wyglądu i zachowania małoletniego, zachęcanie do kontaktu z treściami pornograficznymi, *grooming* – strategię nieseksualnego uwodzenia małoletniego z intencją nawiązania kontaktu seksualnego w przyszłości a także dotykanie, zmuszanie do dotykania ciała sprawcy, stosunek seksualny.
7. Do innej formy wykorzystywania seksualnego małoletnich zalicza się wyzyskiwanie seksualne, którym jest faktyczne lub usiłowane nadużycie podatności małoletniego na zagrożenia, przewagi sił lub zaufania – w celu seksualnym. Wyzysk seksualny może obejmować czerpanie zysków finansowych, społecznych lub politycznych z wykorzystania seksualnego.

8. Zaniedbywanie to niezaspokojenie fizycznych i psychicznych potrzeb małoletniego.
9. Przemoc rówieśnicza (nękanie rówieśnicze) również za pośrednictwem Internetu i telefonów komórkowych. Ma na celu wyrządzenie komuś przykrości lub krzywdy, a ofiara jest słabsza od sprawcy bądź grupy sprawców.
10. Przemoc rówieśnicza obejmuje:
 - a) przezywanie, dogadywanie, ośmieszanie,
 - b) wykluczenie z grupy, ignorowanie, nastawianie innych przeciwko osobie, szantaż,
 - c) pobicie, kopanie, popychanie, szarpanie,
 - d) kradzież, niszczenie przedmiotów,
 - e) złośliwe wiadomości, wpis w serwisie społecznościowym, umieszczanie w Internecie zdjęć lub filmów ośmieszających ofiarę,
 - f) wykorzystanie seksualne – dotykanie intymnych części ciała lub zmuszanie do stosunku płciowego lub innych czynności seksualnych przez rówieśnika;
 - g) wyśmiewanie płci, pochodzenia, narodowości, orientacji seksualnej, religii.

ZASADY BEZPIECZNYCH RELACJI PRACOWNIKÓW Z MAŁOLETNIAMI

1. Każde działanie realizowane przez pracowników wobec małoletnich powinno być kierowane ich najlepszym interesem.
2. Pracownik traktuje każdego małoletniego z szacunkiem i cierpliwością, rozumie, że małoletni potrzebują czasu i uwagi, aby pojąć umiejętności konieczne do wykonywania pracy a czas potrzebny do opanowania nowych umiejętności może być różny dla każdego małoletniego.
3. Pracownikowi nie wolno stosować wobec małoletnich mobbingu i dyskryminacji w żadnej formie.
4. Pracownik powinien wysłuchać zdania małoletnich w sprawach ich dotyczących i uwzględnić je w miarę możliwości organizacyjnych pracodawcy.
5. Pracownikowi nie wolno częstować małoletnich używkami (papierosy, alkohol, narkotyki).
6. Pracownik powinien unikać faworyzowania małoletnich.
7. Pracownik powinien unikać używania wulgarnego języka lub języka nacechowanego seksualnie w obecności małoletnich.
8. Pracownik powinien zwracać uwagę, czy małoletni pracują zgodnie z zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy i reagować niezwłocznie w przypadku wystąpienia wszelkich nieprawidłowości.

PROCEDURY INTERWENCJI

1. Zgłoszenia każdej formy krzywdzenia małoletnich może dokonać sam małoletni, jego opiekun lub świadek zdarzenia. W przypadku doświadczenia którejkolwiek z form krzywdzenia małoletniego lub podejrzeniu o krzywdzeniu małoletniego skontaktuj się z: anna.staszak@terlan.pl tel. +48 533 804 612, monika.ciesielska@terlan.pl tel. +48 577 235 538 lub z każdym innym pracownikiem Terlan S.A. w celu uruchomienia odpowiedniej procedury.

Przydatne kontakty:

Dziecięcy Telefon Zaufania Rzecznika Praw Dziecka: 800 12 12 12

Numer alarmowy 112

